

تنظیمات حقوق و دستمزد

۱ بیمه تامین اجتماعی

سقف روزانه بیمه حداقل دستمزد روزانه * ۷

۳,۴۶۳,۶۵۶	حداقل دستمزد روزانه
* ۷	قانون
۲۴,۲۴۵,۵۹۲	

نرخ بیمه سهم کارمند ۷٪

نرخ بیمه سهم کارفرما ۲۰٪

نرخ بیمه بیکاری ۳٪

نرخ بیمه مشاغل سخت *

عوامل بی تاثیر در مزد روزانه و ماهانه

حق خواربار و مسکن

بن کارگری

۲ مالیات

ضریب معافیت بیمه تامین اجتماعی از مالیات ۱

ضریب معافیت بیمه تکمیلی سهم کارمند از مالیات ۱

کارکرد موثر در محاسبه مالیات

کارکرد حقوق پایه

۳ بیمه تکمیلی

در تب بیمه تکمیلی عامل بیمه تکمیلی سهم کارمند و کارفرما که در جداول پایه، عوامل تعریف کرده ایم را انتخاب می کنیم.

۴ مرخصی

سقف مرخصی ماهانه تعداد روز مرخصی در ماه * ساعت کاری در روز * ۶۰

۲/۵	تعداد روز مرخصی در ماه
۷/۳۳	ساعت کاری در روز
* ۶۰	هر یک ساعت
۱۱۰۰	

عوامل موثر در بازخرید و ذخیره مرخصی

حقوق پایه + سنوات

کارکرد موثر در مانده مرخصی

کارکرد حقوق پایه

حداقل حقوق ماهانه * ۳

سقف عیدی

$$\frac{۱۰۳,۹۰۹,۶۸۰}{۳} = ۳۴,۶۵۶,۵۴۰$$

۲

ضریب مبنای عیدی

۲ برابر حقوق پایه (قراردادی) پرسنل نباید بیشتر از ۳ برابر حداقل حقوق باشد

۲۴۰,۰۰۰,۰۰۰

معافیت مالیات عیدی

عوامل موثر در مبنای عیدی

حقوق پایه

کارکردهای موثر در محاسبه کارکرد عید

کارکرد حقوق پایه

۶ سنوات

۳۰

تعداد روزهای مبنای محاسبه سنوات در هر سال

عوامل موثر در مبنای سنوات

حقوق پایه

کارکرد های موثر در محاسبه روزهای سنوات

کارکرد حقوق پایه

۷ سایر

۴۴۰ دقیقه

یک روز کاری برابر است با