

۱. بیمه تامین اجتماعی

سقف روزانه بیمه

حداقل دستمزد روزانه * ۷

۲,۳۸۸,۷۲۸	حداقل دستمزد روزانه
۷	قانون
۱۶,۷۲۱,۰۹۶	

۷٪	نرخ بیمه سهم کارمند
۲۰٪	نرخ بیمه سهم کارفرما
۳٪	نرخ بیمه بیکاری
۴٪	نرخ بیمه مشاغل سخت

عوامل بی تاثیر در مزد روزانه و ماهانه

حق خواربار و مسکن

بن کارگری

۲. مالیات

۱ ضریب معافیت بیمه تامین اجتماعی از مالیات

۱ ضریب معافیت بیمه تکمیلی سهم کارمند از مالیات

کارکرد موثر در محاسبه مالیات

کارکرد حقوق پایه

۳. بیمه تکمیلی

در تب بیمه تکمیلی عامل بیمه تکمیلی سهم کارمند و کارفرما که در جداول پایه، عوامل تعریف کرده ایم را انتخاب می کنیم.

۴. مرخصی

سقف مرخصی ماهانه

تعداد روز مرخصی در ماه * ساعت کاری در روز * ۶۰

۲,۵	تعداد روز مرخصی در ماه
۷,۳۳	ساعت کاری در روز
۶۰	هر یک ساعت
۱۱۰۰	

عوامل موثر در بازخرید و ذخیره مرخصی

حقوق پایه + سنوات

کارکرد موثر در مانده مرخصی

کارکرد حقوق پایه



۵. عیدی

سقف عیدی

حداقل حقوق ماهانه * ۳

$$\begin{array}{r} 71,661,840 \\ \times 3 \\ \hline 214,985,520 \end{array}$$

۲

ضریب مبنای عیدی

۲ برابر حقوق پایه (قراردادی) پرسنل نباید بیشتر از ۳ برابر حداقل حقوق باشد

۱۲۰,۰۰۰,۰۰۰

معافیت مالیات عیدی

عوامل موثر در مبنای عیدی

حقوق پایه

کارکردهای موثر در محاسبه کارکرد عید

کارکرد حقوق پایه

۶. سنوات

۳۰

تعداد روزهای مبنای محاسبه سنوات در هر سال

عوامل موثر در مبنای سنوات

حقوق پایه

کارکرد های موثر در محاسبه روزهای سنوات

کارکرد حقوق پایه

۷. سایر

دقیقه

۴۴۰

یک روز کاری برابر است با